……, dnia ……. r.

Pracownik:

……
(imię i nazwisko)
……
(adres)
……
(stanowisko - opcjonalnie)

Pracodawca:

……
(nazwa i adres pracodawcy)
……
(osoba reprezentująca pracodawcę)

WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ

Niniejszym wypowiadam umowę o pracę zawartą w dniu ……. r. pomiędzy ……. (pracodawca) a ……. (pracownik), z zachowaniem obowiązującego mnie okresu wypowiedzenia.

[Opcjonalnie:] Według moich wyliczeń okres wypowiedzenia wynosi …… i upłynie w dniu ……. r.

[Opcjonalnie:] Proszę o rozliczenie przysługującego mi urlopu wypoczynkowego oraz o wydanie świadectwa pracy.

[Opcjonalnie:] Jednocześnie proponuję ustalenie wcześniejszego terminu rozwiązania umowy, tj. na dzień ……. r. (art. 36 § 6 Kodeksu pracy).

……
(czytelny podpis pracownika)

Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia:

……
(data otrzymania oraz podpis osoby reprezentującej pracodawcę)

[Wypełnia pracodawca, tylko jeżeli przyjmuje propozycję wcześniejszego terminu:]

Wyrażam zgodę na ustalenie wcześniejszego terminu rozwiązania umowy na dzień ……. r.
……
(data i podpis osoby reprezentującej pracodawcę)

Pola oznaczone jako opcjonalne możesz usunąć. Wypowiedzenie jest skuteczne także bez wskazania długości okresu i daty rozwiązania; umowa rozwiąże się z upływem okresu wynikającego z art. 36 § 1 KP: 2 tygodnie (staż u pracodawcy krótszy niż 6 miesięcy), 1 miesiąc (co najmniej 6 miesięcy) albo 3 miesiące (co najmniej 3 lata). Przy umowie na okres próbny okres wypowiedzenia wynosi: 3 dni robocze (okres próbny krótszy niż 2 tygodnie), 1 tydzień (okres próbny co najmniej 2 tygodnie i krótszy niż 3 miesiące) albo 2 tygodnie (okres próbny 3 miesiące) - art. 34 KP. Okres liczony w miesiącach kończy się w ostatnim dniu miesiąca, liczony w tygodniach w sobotę.
Podpis pod potwierdzeniem otrzymania nie oznacza zgody na wcześniejszy termin - do tego służy osobne pole. Świadectwo pracy pracodawca ma obowiązek wydać z urzędu w dniu rozwiązania umowy (art. 97 § 1 KP), więc prośba w piśmie jest tylko przypomnieniem. Pismo przygotuj w dwóch egzemplarzach. Forma pisemna: podpis odręczny albo kwalifikowany podpis elektroniczny (art. 30 § 3 KP). Wzór: wezprawnika.pl, stan prawny 17.10.2026. Wzór ma charakter ogólny i nie zastępuje porady prawnej.